

東北大学工学系研究支援要員派遣 (ALicE) 募集要項

1. 目的

研究と育児・介護などで研究時間の確保が困難な教員（男女問わず）や国や地方自治体等の審議会委員等の要職について社会貢献を行う女性教員、新規採用の女性教員を対象に、研究と育児・介護の両立や社会貢献を維持・促進することを目的として、工学系女性研究者育成支援推進室 (ALicE) より、研究支援要員として事務補佐員を派遣する。

2. 内容

項目	内容
支援内容	採択者に事務補佐員を派遣する
業務範囲	軽微な事務補佐（書類整理、旅費・物品購入書類の作成等）とし、 <u>技術的な支援は行わない。</u>
派遣日数	週1～2回、半日～1日（1日：6時間程度）
派遣期間	2026年4月下旬（予定）～2027年3月まで

3. 対象

以下の条件をすべて満たす教員とする。

- 1) 所属：本学工学系*に所属する教員で本学を本務とし、青葉山キャンパスに居室がある者
- 2) 職名：教員（男女問わず）と新規採用の女性教員
- 3) 研究：工学系の研究を行う者
- 4) 募集カテゴリー：次の各号のいずれかに該当する者
- 5) 当該年度のTUMUG支援プログラム「研究支援要員」に応募している者を原則とする。新規採用など、特段の理由によりTUMUG支援事業に未申請の場合は随時相談を受け付ける。

※TUMUG支援プログラム https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/tumug/

* 工学系とは、工学研究科、情報科学研究科、環境科学研究科、医工学研究科、災害科学国際研究所、未来科学技術共同研究センター、環境保全センター、国際集積エレクトロニクス研究開発センター、原子炉廃炉措置基盤研究センター、グリーンクロステック研究センター、その他工学系関連組織の総称。

募集カテゴリー

募集枠	対象	該当条件
妊娠（不妊治療を含む）・育児・介護（①～⑤）	教員（男女問わず）	<ol style="list-style-type: none"> ① 妊娠による体調不良、あるいは不妊治療に伴う通院負担や体調不良が生じている者 ② 申請を行う日から6ヶ月以内に配偶者が出産する予定である者 ③ 同居する小学校4年生までの子の育児を現に自ら行っている者、あるいは行う予定である者* ④ 要介護認定を受けている父母そのほかの親族を介護している者 ⑤ その他、支援が必要な者

		<p>※育児休業給付金の支給対象となる男性研究者においては、原則として以下の実績がある者を優先する。</p> <p>(1) 2022年10月1日(出生時育児休業 創設)以降に出生した子がいる場合: 出生時育児休業や育児休業の取得実績がある者</p> <p>(2) 2025年4月1日(出生後休業支援給付金 創設)以降に出生した子がいる場合: 上記を通算して28日以上の実績がある、あるいは予定がある者</p> <p>「出生時育児休業」および「出生後休業支援給付金」制度については下記 URL (https://x.gd/TcQez) を参照</p>
社会貢献 (⑥)	女性教員	⑥ 国や地方自治体の審議会委員、学会の理事等の要職に就き研究時間の確保が困難な者
新規採用 (⑦)	女性教員	⑦ 申請を行う日から6ヶ月以内に新規採用された者

4. 申請方法

下記のフォームより申請

[申請フォーム](https://forms.gle/HUxQonrvdH75WSE29)

<https://forms.gle/HUxQonrvdH75WSE29>



5. 締切

募集枠①～⑤: 3月24日(火)

募集枠⑥: 3月31日(火)

募集枠⑦: 4月7日(火)

6. その他

本部のTUMUG支援事業「研究支援要員派遣」の要項改定に合わせて、本募集内容を変更した。応募多数の場合は、申請者の窮状を考慮し、若い職位の方を優先して採択者を決定する。

問い合わせ先

東北大学工学系女性研究者育成支援推進室 (ALicE)

E-mail: eng_alice@grp.tohoku.ac.jp

TEL: 022-795-5678 (内線: 5678)

HP: <http://alice.eng.tohoku.ac.jp/>